



**Дисциплинарная ответственность  
за несоблюдение ограничений, запретов,  
неисполнение обязанностей, установленных  
в целях противодействия коррупции**



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Нормативные правовые акты

Федеральный закон  
от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»

Трудовой кодекс Российской  
Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ





ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

## Статья 192 Трудового кодекса Российской Федерации



Невыполнение работником требований, нарушение запретов,  
установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»



**Трудовой договор может быть расторгнут  
по инициативе работодателя  
в связи с утратой доверия**



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

## Основания увольнения в связи с утратой доверия

непринятие  
работником мер  
по предотвращению  
или урегулированию  
конфликта  
интересов, стороной  
которого он является

непредставление либо  
представление неполных  
или недостоверных  
сведений о доходах,  
расходах, имуществе  
и обязательствах  
имущественного  
характера (своих, супруга  
(супруги),  
несовершеннолетних  
детей)



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

## Основания увольнения в связи с утратой доверия

**Если работник,  
его супруг (супруга)  
и (или)  
несовершеннолетние  
дети**

имеют счета (вклады) в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации

хранят наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации

владеют и (или) пользуются иностранными финансовыми инструментами



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# Порядок применения дисциплинарного взыскания

**Дисциплинарное взыскание применяется**

**не позднее одного месяца со дня  
обнаружения проступка**

**не позднее шести месяцев со  
дня совершения проступка**

**До применения  
дисциплинарного  
взыскания  
работодатель  
должен затребовать  
от работника  
письменное  
объяснение**

**Если по истечении  
2 рабочих дней  
объяснение  
работником не  
представлено,  
то составляется  
соответствующий  
акт**

**Непредставление  
работником  
объяснения не  
является  
препятствием для  
применения  
дисциплинарного  
взыскания**



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# При применении взыскания учитываются:

- 1. Характер совершенного работником проступка;*
- 2. Тяжесть проступка;*
- 3. Обстоятельства, при которых совершен проступок;*
- 4. Соблюдение работником других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;*
- 5. Исполнение работником обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения работником трудовых обязанностей.*

***Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение 3 рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.***