

Дисциплинарная ответственность за несоблюдение ограничений, запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции



Нормативные правовые акты

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-Ф3 «О противодействии коррупции»



Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-Ф3





по надзору в сфере образования и науки

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Статья 192 Трудового кодекса Российской Федерации



Невыполнение работником требований, нарушение запретов, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-Ф3 «О противодействии коррупции»



Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в связи с утратой доверия



по надзору в сфере образования и науки

Основания увольнения в связи с утратой доверия

непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является

непредставление либо представление неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги), несовершеннолетних детей)



ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Основания увольнения в связи с утратой доверия

Если работник, его супруг (супруга) и (или) несовершеннолетние дети имеют счета (вклады) в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации

хранят наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации

владеют и (или) пользуются иностранными финансовыми инструментами



Порядок применения дисциплинарного взыскания

Дисциплинарное взыскание применяется

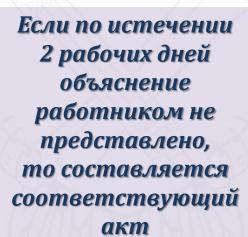


не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка



не позднее шести месяцев со дня совершения проступка

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение







ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

При применении взыскания учитываются:

- 1. Характер совершенного работником проступка;
- 2. Тяжесть проступка;
- 3. Обстоятельства, при которых совершен проступок;
- 4. Соблюдение работником других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;
- 5. Исполнение работником обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения работником трудовых обязанностей.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение 3 рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.