

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КАМЕНОЛОМНЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»  
САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

---

**ПРИНЯТО**

На заседании педагогического совета  
Протокол № 20 от «30» декабря 2022г.

**У Т В Е Р Ж Д Е Н О**

приказом МБОУ «Каменоломненская средняя  
школа» от 30.12.2022 № \_\_\_\_\_

**Программа противодействия коррупции  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Каменоломненская средняя школа» на 2023-2025 гг.**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии:

- с Федеральным Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- с Указом Главы Республики Крым от 27.02.2015г № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» (с изменениями и дополнениями);
- с Законом Республики Крым от 22.07.2014г №36-РК «О противодействии коррупции в Республике Крым».

Цели программы:

- отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации;
- нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в общеобразовательном учреждении (далее - ОУ).

Задачи программы:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в ОУ;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации ОУ;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ОУ, в том

числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики ОУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ОУ.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОУ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОУ коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|   |  |
|---|--|
| Наименование программы  | Программа противодействия коррупции муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Каменоломненская средняя школа» на 2023-2025 гг.  |
| Сроки и этапы реализации программы                              | Срок реализации: 2023–2025 гг.<br>Этапы реализации:<br>I этап – 2023 год,<br>II этап – 2024 год,<br>III этап – 2025 год  |
| Исполнители программы   | – комиссия по противодействию коррупции  |
| Участники программы   | – педагогический коллектив;<br>– учебно-вспомогательный персонал;<br>– обслуживающий персонал;<br>– обучающиеся;<br>– родители/законные представители обучающихся;<br>– физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг ОУ |
| Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2023–2025 гг., составляет ____ руб., в том числе за счет средств местного бюджета:<br>– в 2023 году – ____ руб.;<br>– в 2024 году – ____ руб.;<br>– в 2025 году – ____ руб.                    |

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### Состояние проблемы

Проблемы коррупции в ОУ:

| Наименование риска                          | Суть проблемы   | Механизмы минимизации   |
|---|---|---|
| Подарки                                     | Подкуп и принуждение со стороны педагогов   | Улучшение условий труда и зарплаты  |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств   | – привлечение спонсорской помощи;<br>– информационная открытость деятельности образовательной организации;<br>– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;  |
| Отсутствие неприятия коррупции              | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции   | – осознание этих фактов как социальной проблемы;<br>– непримиримая реакция на коррупцию;<br>– пропагандистская и просветительская работа;<br>– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников |
| Слабая правовая грамотность                 | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | – антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;<br>– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений   |

### План антикоррупционных мероприятий

| №   | Мероприятие  | Этап          | Участники | Ответственные исполнители             |
|---|--|---------------|-----------|---------------------------------------|
| <b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b> |  |               |           |                                       |
| 1.1   | Проверить на соответствие действующим нормативным документам, при необходимости внести изменения в локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:<br><br>– кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации;<br><br>– положение о комиссии по урегулированию споров между участниками | январь - март | Работники | Комиссия по противодействию коррупции |

|   |   |                       |   |   |
|---|---|-----------------------|---|---|
|   | образовательных отношений;<br>– порядок проведения оценки коррупционных рисков в ОУ   |                       |   |   |
| 1.2   | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин  | Сентябрь              | Учащиеся                                    | Учителя   |
| 1.3   | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов  | По мере необходимости | Работники                                   | Комиссия по противодействию коррупции                           |
| <b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>   |   |                       |   |   |
| 2.1   | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции   | Один раз в три месяца | Работники, родители                         | Комиссия по противодействию коррупции                           |
| 2.2   | Организовать антикоррупционное обучение:<br>– тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»;<br>– конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;<br>– игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»;<br>– рисунок «Коррупция глазами детей» | В течение года        | обучающиеся                                 | Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию) |
| 2.3   | Совещание при директоре на тему «Коррупция и ответственность»   | Один раз в месяц      | Педагоги                                    | директор  |
| <b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>   |   |                       |   |   |
| 3.1   | Разместить «ящик обращений»   | август                | обучающиеся, работники, родители, иные лица | Комиссия по противодействию коррупции                           |
| 3.2   | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции   | Постоянно             | Работники, родители, иные лица              | директор  |
| 3.3   | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы  | По мере необходимости | Работники, родители, иные лица              | Комиссия по противодействию коррупции                           |
| <b>Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b> |   |                       |   |   |
| 4.1   | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности  | Постоянно             | Работники                                   | директор  |

|     |  |           |           |          |
|-----|--|-----------|-----------|----------|
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств     | Постоянно | Работники | директор |
| 4.3 | Повышение заработной платы (по согласованию с учредителем) | Ежегодно  | Работники | директор |

#### Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

| Средства                | Ресурсы  |
|-------------------------|--|
| Финансовые              | ____. руб. на весь период действия программы   |
| Информационные          | – публичный отчет директора ОУ за истекший год;<br>– официальный сайт ОУ <a href="https://kamenolomnya.krymschool.ru/">https://kamenolomnya.krymschool.ru/</a> ;<br>– информационные стенды ОУ;<br>– отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые                | Юрист МКУ «ЦООиДО» и исполнители программы   |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений   |

#### Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБОУ «Каменоломненская средняя школа». Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет директору о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ОУ. По завершении реализации программы готовят аналитическую справку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в ОУ мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива школы.

#### Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников ОУ;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации ОУ;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

Программу разработали члены комиссии по противодействию коррупции:

заместитель директора

М.П.Коваленко

председатель ПК

Г.С.Сейтвелиева