

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КАМЕНОЛОМНЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
Протокол № 10 от 29.05.2025

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБОУ «Каменоломненская
средняя школа» от 30.05.2025 №139

**Положение
о трудовом отряде старшекласников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Каменоломненская средняя школа» Сакского района Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о трудовом отряде старшекласников (далее - Положение) разработано в соответствии с

- Конвенцией ООН о правах ребенка,
- Конституцией Российской Федерации,
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,
- Федеральным законом Российской Федерации от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей»,
- Федеральным законом «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «О защите прав потребителей и кодекс РСФСР «Об административных правонарушениях» от 09.01.96 г. №2 - ФЗ
- Федеральным законом Российской Федерации от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях и правах ребенка в Российской Федерации»,
- Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарноэпидемиологическом благополучии населения»,
- Федеральным законом Российской Федерации от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»,
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении СанПиН 2.4.364820 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (далее - СанПиН 2.4.3648-20),
- Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную»,
- Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Каменоломненская средняя школа» Сакского района Республики Крым.

1.2. Положение определяет порядок формирования и деятельность трудового отряда старшекласников при муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Каменоломненская средняя школа» Сакского района Республики Крым. (далее - МБОУ «Каменоломненская средняя школа»).

1.3. Трудовые отряды старшеклассников – это трудовые коллективы, созданные из числа несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, сформированные для осуществления работ по благоустройству территории школы, территорий микрорайона, воинских захоронений, расположенных на территории муниципального образования Суворовское сельское поселение Сакского района Республики Крым, в свободное от учебы время.

1.4. Трудовой отряд старшеклассников создается с целью трудового воспитания подростков, обеспечения права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в работе и заработке в свободное от учебы время и в каникулярный период.

1.5. Задачи трудового отряда старшеклассников:

- формирование трудовых навыков, привлечение подростков к трудовой деятельности, получение профессиональных навыков,
- профилактика безнадзорности и правонарушений в молодежной среде,
- повышение у подрастающего поколения мотивации к труду,
- приобретение подростками навыков трудоустройства,
- обеспечение временным трудоустройством обучающихся,
- обеспечение возможности трудового заработка;
- создание условий для формирования активной жизненной позиции молодежи,
- укрепление семейных отношений,
- снижение уровня социальной напряженности в обществе.

1.6. Координацию деятельности трудового отряда старшеклассников осуществляет администрация МБОУ «Каменоломненская средняя школа».

1.7. Администрация МБОУ «Каменоломненская средняя школа» учитывает характер выполняемых работ и специфику труда обучающихся на основании действующего законодательства.

1.8. Организация работы трудового отряда старшеклассников возможна по договорам с государственным учреждением ГКУ Республики Крым центр занятости населения Республики Крым в г. Саки и Сакском районе

1.9. Подростки не могут привлекаться к работам, направленным на поддержку и/или участие в избирательных компаниях, на достижение политических, религиозных целей и иным работам, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет в соответствии с действующим законодательством.

2. Основные направления деятельности трудового отряда старшеклассников

2.1. Деятельность трудового отряда старшеклассников осуществляется в соответствии с направлениями.

2.1.1. Охрана окружающей среды и экологическое воспитание: посадка цветов, деревьев, озеленение территорий.

2.1.2. Благоустройство, поддержка и сохранность инфраструктуры на территории МБОУ «Каменоломненская средняя школа» и Суворовское сельское поселение.

2.1.3. Освещение в СМИ, в Интернете деятельности трудового отряда старшеклассников.

2.2. Основными видами работ являются:

- уборка, благоустройство и озеленение территорий;
- ремонтные работы.

3. Порядок приема обучающихся в трудовой отряд старшеклассников

3.1. Членом трудового отряда старшеклассников (далее - ТОС) может быть подросток в возрасте от 14 до 18 лет.

3.2. Основанием для приема в ТОС является наличие следующих документов:

- заявление о приеме;
- письменное согласие родителей (законных представителей) об участии ребенка в трудовой деятельности;
- медицинское заключение о состоянии здоровья несовершеннолетнего,
- разрешения органа опеки и попечительства на трудоустройство несовершеннолетних до 16 лет.

3.3. Приоритетным правом при приеме в ТОС на возможной основе пользуются несовершеннолетние граждане:

- из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
- из многодетных, малообеспеченных, неполных семей, семей безработных граждан, семей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.4. Труд подростков может быть на безвозмездной и возмездной основе (временного трудоустройства).

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет реализуется в форме организации временных рабочих мест на базе МБОУ «Каменоломненская средняя школа»

3.5. Оплата труда несовершеннолетним гражданам осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Сакский район за фактически отработанное время из расчета минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Крым от 30.04.2021 и доплатой (материальной поддержкой) за счет средств бюджета Республики Крым.

3.6. Доплата (материальная поддержка) несовершеннолетним гражданам за работу осуществляется ТО ГКУ «Центр занятости населения» в г.Саки и Сакском районе на основании договора с МБОУ «Каменоломненская средняя школа» от 20.05.2025 №1112005023.

3.7. Для зачисления в трудовой отряд на возмездной основе подростку необходимо иметь:

- паспорт. Для иностранного гражданина - паспорт иностранного гражданина либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина в Российской Федерации;

- заявление-анкета несовершеннолетнего (приложение 1);
- ИНН (индивидуальный номер налогоплательщика – оформляется в налоговой инспекции по месту жительства);

- страховой номер индивидуального лицевого счёта (СНИЛС);

- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);

- медицинскую справку о состоянии здоровья (оформляется в поликлинике по месту жительства);

- разрешение родителей (законных представителей) - для детей в возрасте до 16 лет (приложение 2);

- разрешение органов опеки и попечительства – для детей в возрасте до 16 лет.

3.8. Для перечисления материальной поддержки за счет средств бюджета необходимо оформить в любом отделении банка пластиковую карту.

3.9. Несовершеннолетний временно трудоустраивается с заключением срочного трудового договора. Один экземпляр трудового договора выдаётся ему на руки под роспись.

В случаях получения общего образования трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста пятнадцати лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с обучающимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

3.10. В 3-х-дневный срок со дня подписания трудового договора несовершеннолетний должен быть письменно ознакомлен с приказом по МБОУ «Каменоломненская средняя школа» о приёме на работу.

3.11. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Трудовая книжка приобретается обучающимся самостоятельно с его согласия.

3.12. При заключении трудового договора лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию).

3.13. Родители (законные представители) и обучающиеся должны быть ознакомлены с условиями труда, характером и видами выполняемых работ, правами и обязанностями, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, что фиксируется в протоколе собрания с родителями (законными представителями) и обучающимися.

4. Организация деятельности трудового отряда

4.1. Деятельность трудового отряда старшеклассников может быть организована по желанию обучающихся и их родителей (законных представителей).

4.2. Деятельность ТОС осуществляется в соответствии с планом работы, утверждённым директором МБОУ «Каменоломненская средняя школа».

4.3. Продолжительность временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на базе МБОУ «Каменоломненская средняя школа» в период летних школьных каникул составляет до 24 рабочих дней.

4.4. В соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня в ТОС устанавливается в зависимости от возраста его членов:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю,
- для работников в возрасте до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных выше для лиц соответствующего возраста.

Для подростков устанавливается пятидневная рабочая неделя.

4.5. Продолжительность ежедневной работы (смены) для учащихся общеобразовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, не может превышать:

- для работников в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа;
- в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;
- в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов.

4.6. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (приложение 3).

4.7. Обучающиеся могут привлекаться для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, нормальному развитию и не наносящего ущерба посещаемости учебного заведения, а именно для выполнения следующих видов работ:

- уборка поверхностного мусора (бытовой мусор, растительные остатки, упаковка их в мешки для мусора, переноска их к месту складирования),

- штыковка почвы,
- разравнивание почвы граблями,
- разметка рядов и борозд,
- устройство насыпных клумб и рабаток,
- нанесение рисунка на клумбы и рабатки,
- посадка деревьев, саженцев, кустарников, цветов,
- прополка газонов,
- прополка цветников,
- полив цветочных растений из шланга,
- высадка рассады,
- уход за декоративными газонами, посев трав,
- ремонт школьной мебели,
- техническое обслуживание библиотечного фонда,
- помощь в проведении мероприятий в лагере дневного пребывания детей.

4.8. Нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращённой продолжительности рабочего времени. Нормирование труда школьников осуществляется исходя из почасовой нормы выработки взрослых рабочих:

- для подростков 14-15 лет - 60% от нормы взрослого.

В случае повышенной засорённости территории, неблагоприятных метеорологических условий, а также при наиболее трудоёмкой работе (переноска тяжестей, вскапывание) нормы выработки должны быть снижены на 20-30%.

4.9. Для учащихся устанавливаются следующие нормы выработки:

Вид работы	Норма выработки на одного подростка (14-18) лет в час
Уборка мусора	227,2 кв.м
Штыковка почвы на глубину 15 см	9,68 кв.м
Разравнивание почвы граблями	25 кв.м
Разметка рядов и борозд	75 кв.м
Посадка (нанесение рисунка, установление колышков)	352 растения
Посев газона	37,5 кв.м
Прополка цветников	11,1 кв.м
Устройство насыпных клумб и рабаток:	
- подноска растительной земли и перегноя на расстояние до 20 метров	5,3 кв.м
- выравнивание поверхности под рейку или шаблон при высоте настилаемого слоя до 0,1 м	5,3 кв.м
Полив цветочных растений из шланга	240 кв.м

4.10. Через каждые 45 минут непрерывной работы организуются 15 минутные регламентированные перерывы для отдыха, перемены положения тела, производственной гимнастики, включая корригирующие упражнения для снятия утомления.

4.11. Приёмка выполненных работ осуществляется ответственным за работу с ТОС либо руководителем организации, предоставляющей работу.

4.12. Решение спорных вопросов производится в соответствии с законодательством Российской Федерации. В случае грубого нарушения

старшеклассником правил техники безопасности, настоящих правил, он может быть отчислен из отряда, трудовой договор с ним расторгается.

5. Полномочия по организации деятельности ТОС

5.1. К полномочиям Школы в организации деятельности ТОС относятся:

- комплектование ТОС;
- издание приказов о количественном и списочном составе ТОС, периоде работы,
- назначении ответственного за работу с ТОС,
- обеспечение безопасных условий труда школьников, оздоровление членов ТОС, организация их досуга,
- контроль за деятельностью ТОС;
- заключение с каждым несовершеннолетним трудового договора (для обучающихся с 14 до 15 лет - с согласия родителей (законных представителей));
- оформление разрешения органа опеки и попечительства на трудоустройство несовершеннолетних, не достигших 16-летнего возраста;
- оформление трудовых книжек.

5.2. Трудовой отряд старшеклассников имеет план работы, утвержденный директором МБОУ «Каменоломненская средняя школа».

5.3. В состав ТОС входят:

- ответственный за работу с ТОС из числа педагогических работников, который назначается приказом директора МБОУ «Каменоломненская средняя школа».,
- члены отряда (численность отряда определяется исходя из условий МБОУ «Каменоломненская средняя школа» и в зависимости от вида работ).

5.4. Ответственный за работу с ТОС и члены ТОС должны пройти инструктаж по технике безопасности.

5.5. Ответственный за работу с ТОС подчиняется директору МБОУ «Каменоломненская средняя школа».

5.6. Ответственный за работу с ТОС обязан:

5.6.1. Обеспечить безопасность членов ТОС при выполнении работы, охранительный режим (питьевой режим, наличие головных уборов, исправного инструмента);

5.6.2. Проводить инструктажи по охране труда и технике безопасности для учащихся с заполнением необходимой документации,

5.6.3. Вести учет рабочего времени каждого члена ТОС;

5.6.4. Доводить задания до членов ТОС;

5.6.5. Вести учет объема выполненных работ;

5.6.6. Обеспечивать фронт работ в соответствии с планом;

5.6.7. Вести документацию по работе ТОС:

- ведомость учета рабочего времени,
- журнал учёта выполненных работ,
- проекты приказов по выходу трудового отряда за территорию МБОУ «Каменоломненская средняя школа».

5.6.8. Своевременно готовить и сдавать отчеты в вышестоящие органы (счет - фактура, акты выполненных работ, статистическая информация о категориях учащихся, членов трудового отряда);

5.6.9. Информировать родителей (законных представителей) об изменениях в режиме работы в ТОС;

5.6.10. Информировать администрацию Школы о всех непредвиденных ситуациях, произошедших в ТОС;

5.6.11. Готовить аналитическую информацию о деятельности ТОС за отчетный период.

5.7. Ответственный за работу с ТОС имеет право:

5.7.1. Вносить предложения по совершенствованию работы ТОС;

5.7.2. Проводить работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;

5.7.3. Обращаться к директору МБОУ «Каменоломненская средняя школа» о применении меры дисциплинарного взыскания к нарушителям трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка обучающихся.

5.8. Ответственный за работу с ТОС несет ответственность за безопасность жизни и здоровья членов ТОС во время проведения работы.

6. Взаимодействие с другими учреждениями, организациями

6.1. По вопросам организации осуществления деятельности ТОС МБОУ «Каменоломненская средняя школа» взаимодействует с:

- отделом образования администрации Сакского района Республики Крым;

- управлением социальной защиты населения (отделом опеки и попечительства) - по оформлению разрешения на работу несовершеннолетних граждан;

- ТО ГКУ «Центр занятости населения» Республики Крым в г. Саки и Сакском районе по вопросам заключения договоров на участие во временных работах несовершеннолетних граждан и выплате им заработной платы.

7. Источники финансирования

7.1. Источниками финансирования расходов по функционированию трудового отряда старшекласников являются:

- средства бюджета муниципального образования Сакский район Республики Крым;

- средства ТО ГКУ «Центр занятости населения» Республики Крым в г. Саки и Сакском районе – выплата материальной поддержки.

7.2. Оплата труда членов ТОС производится, исходя из сокращённой продолжительности рабочего времени, в соответствии с табелем учета рабочего времени из расчёта минимальной оплаты труда и фактически отработанного времени.

7.3. Начисление и выплата оплаты труда членам ТОС осуществляется на основе приказа директора МБОУ «Каменоломненская средняя школа».

Приложение 1
к Положению о трудовом
отряде старшеклассников

Заявление-анкета о предоставлении государственной услуги по организации временного
трудоустройства

Я, _____
фамилия, имя, отчество

прошу предоставить государственную услугу по организации временного
трудоустройства, так как отношусь к одной из следующих категорий граждан:
несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет/безработные граждане,
испытывающие трудности в поиске работы / безработные граждане в возрасте от 18 до 20
лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего
профессионального образования, ищущие работу впервые (нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ 20 __ г.

подпись

Приложение 2
к Положению о трудовом
отряде старшеклассников

Директору МБОУ
«Каменоломненская средняя школа»
Стародубцевой А.М.

ФИО родителя (законного представителя)
проживающего по адресу:

Тел. _____

СОГЛАСИЕ (РАЗРЕШЕНИЕ)

Я, _____,

_____ фамилия, имя, отчество

паспорт: серия _____ № _____ выдан _____

даю согласие на трудоустройство моего несовершеннолетнего ребёнка

_____ фамилия, имя, отчество

дата рождения _____

паспорт: серия _____ № _____

выдан _____

на должность _____

С условиями труда, характером и видами выполняемых работ, правами и обязанностями участников трудового отряда старшеклассников, Правилами внутреннего трудового распорядка ознакомлен (а).

_____ Дата

_____ подпись

_____ ФИО

Предельно допустимые величины показателей тяжести
трудового процесса для подростков разного возраста и пола

№	Показатели тяжести трудового процесса, в зависимости от характера работ	Допустимые физические нагрузки (физическая динамическая нагрузка- кг·м, масса груза - кг, статическая нагрузка- кгс·с), стереотипные рабочие движения, наклоны, передвижения – количество за смену)							
		для юношей				для девушек			
		14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
1	Физическая динамическая нагрузка , выраженная в единицах внешней механической работы за смену, кг·м:								
	- при региональной нагрузке с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса при перемещении груза на расстояние до 1 м	1000	1250	2500	3000	500	750	1500	2000
	- при общей нагрузке с участием мышц рук, корпуса, ног:								
	- при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м	5000	6000	13000	15000	3000	3500	8000	10000
	- при перемещении груза на расстояние более 5 м	9000	11000	26000	30000	5500	7000	16000	18000
2	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную (кг):								
	-подъем и перемещение (разовое) тяжестей при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) не более 1/3 рабочей смены	12	15	20	24	4	5	7	8
	-подъем и перемещение (разовое) тяжестей (более 2-х раз в час) в течение не более 1/3 рабочей смены	6	7	11	13	3	4	5	6
	-подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
	- суммарная масса грузов, перемещаемых в течение рабочего дня:								
	- с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- с пола	200	250	500	700	90	100	200	250	

№	Показатели тяжести трудового процесса, в зависимости от характера работ	Допустимые физические нагрузки (физическая динамическая нагрузка- кг·м, масса груза - кг, статическая нагрузка- кгс·с), стереотипные рабочие движения, наклоны, передвижения – количество за смену)							
		для юношей				для девушек			
		14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
3	Стереотипные рабочие движения (количество за смену): - при локальной нагрузке, с участием мышц кистей и пальцев рук - при региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса)	20000	20000	30000	30000	20000	20000	30000	30000
		10000	10000	15000	15000	10000	10000	15000	15000
4	Статическая нагрузка , величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложении усилий, кгс·с:								
	- одной рукой	7000	9000	20000	22000	4000	5000	8000	9000
	- двумя руками	14000	18000	40000	45000	8000	10000	16000	18000
	- с участием мышц корпуса и ног	20000	25000	50000	60000	12000	15000	20000	25000
5	Рабочая поза: - нахождение в неудобной фиксированной позе	не более 1 часа по 10 мин. с перерывами по 10 мин.	не более 1 часа по 10 мин. с перерывами по 10 мин.	не более 1,5 часов по 15 мин. с перерывами по 10 мин.	не более 1,5 часов по 15 мин. с перерывами по 10 мин.	не более 1 часа по 10 мин. с перерывами по 10 мин.	не более 1 часа по 10 мин. с перерывами по 10 мин.	не более 1,5 часов по 15 мин. с перерывами по 10 мин.	не более 1,5 часов по 15 мин. с перерывами по 10 мин.
6	Наклоны корпуса: - вынужденные наклоны более 30° (количество за смену)	40 раз	40 раз	60 раз	60 раз	40 раз	40 раз	60 раз	60 раз
7	Перемещение в пространстве: переходы, обусловленные технологическим процессом в течение смены, км.	до 3	до 3	до 7	до 7	до 3	до 3	до 7	до 7

Примечания:

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.
2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:
для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;
для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 324087357327968961775297076797709129534246061609

Владелец Стародубцева Антонина Михайловна

Действителен с 30.09.2024 по 30.09.2025